

## ข่าว (1) การกำหนดแบบ ประเมินเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง...

หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร  
0023.2 / ว 655 ลงวันที่ 8 ก.พ. 2560  
กำหนดแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทน  
พนักงานจ้าง (ใหม่) ซึ่งประกอบด้วย  
8 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ชื่อ - นามสกุลของผู้ประเมิน  
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ส่วนที่ 3 ข้อมูลการลา มาสาย และ  
ขาดราชการ  
ส่วนที่ 4 ข้อมูลการลงโทษทางวินัย /  
อาญา  
ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้ประเมิน  
(หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หน.ส่วน  
ราชการแล้วแต่กรณี)

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา  
เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ถ้ามี)  
ส่วนที่ 7 มติคณะกรรมการพิจารณา  
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค้กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น  
และได้ประกาศ ก.อบต.สุรินทร์ฯ  
ฉบับที่ 62 พ.ศ.2559 ได้กำหนดเรื่อง  
การเลื่อนค่าตอบแทน...

## การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต

### วินัย ๑๘ ข้อ

ข้อห้าม...ข้อปฏิบัติ...รัฐกำหนด  
ถือเป็นกฎ...ต้องทำ...จำให้มัน  
สิบแปดข้อ...คือวินัย...ราชการ  
จงช่วยกัน...จดจำ...ทำให้ดี  
หนึ่ง..สนับสนุน...ประชาธิปไตย...ใจบริสุทธิ์  
สอง..นั้นสูง...จรรยาบรรณ...ตามหน้าที่  
สาม..ปฏิบัติ...ราชการ...เกิดผลดี  
สี่..ไม่มี...ความประมาท...ชาติพินภัย  
ห้า..ทำหน้าที่...ตามระเบียบ...เทียบให้มัน  
หก..ทราบเหตุการณ์...บ้านเมือง...เรื่องเคลื่อนไหว  
เจ็ด..ปิดความลับ..ราชการ..ไม่ขานไป  
แปด..ทำตามนาย...สั่งชอบ...ในกรอบเกณฑ์  
เก้า..ไม่ทำการ...ข้ามชั้น...ให้ท่านโกรธ  
สิบ..ไม่โปรด...รายงานเท็จ...ให้ท่านเห็น  
สิบเอ็ด..ถือธรรมเนียม...ราชการ...ที่ท่านเป็น  
สิบสอง..ไม่เบน...ทั้งหน้าที่...ต้องดีพอ  
สิบสาม..ต้องสุภาพ...ดูงาม...ห้ามกลั่นแกล้ง  
สิบสี่..ไม่...แสดงหมิ่น...ผู้ติดต่อ  
สิบห้า..ไม่..ทำเสื่อมเกียรติ...ชรก.  
สิบหก..หนอ...หุ้นส่วน...ควรห่างไกล  
สิบเจ็ด..ไม่...เอียงการเมือง...เรื่องเลือกตั้ง  
สิบแปด..ทั้ง...ห่างชั่ว...มั่วเหลวไหล  
ทำครบถ้วน...สมหวัง...ตั้งบรรยาย  
อยู่ยาวไกล...เกษียณอายุ...สุราชการฯ  
(ขอบคุณต้นฉบับ...อาจารย์ประวิทย์ เปรื่องการ)

## ข่าว (2) การบันทึกระบบ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ...



ณ เวลานี้...ถือเป็นช่วงงานเข้าของ  
นักทรัพยากรบุคคลทุกท่าน...การ  
บันทึกข้อมูลผ่านระบบข้อมูล  
บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ 1  
เจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการบันทึก  
ข้อมูลลงในระบบข้อมูลบุคลากร ...  
ให้ทันตามที่กรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นกำหนด...TEAM  
WORK หรือ การทำงานเป็นทีม  
คือ สิ่งสำคัญ ขอขอบคุณทีมงาน อบต.  
บ้านจารย์ ทุกคน หวังว่าเราจะก้าว  
ข้ามจุดนี้ได้...

ขอบคุณผู้บังคับบัญชาทุกท่าน  
ที่เข้าใจงานของนักทรัพยากรบุคคล  
ครับ...

วัตถุประสงค์ “จดหมายข่าวงานบุคคล” เพื่อเป็นช่องทางแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ลักษณะของเนื้อหาที่มีความเป็นกันเอง  
ไม่เน้นหลักวิชาการ ดังนั้น หากท่านใดมีข้อชี้แนะประการใดยินดีที่จะรับฟังและนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ขอขอบคุณท่าน  
ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาที่ได้ให้โอกาสทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร...



# จดหมายข่าวงานบุคคล

ฉบับที่ 1 ปีที่ 1 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2560

## ที่ปรึกษา

นายอิทธิพล ร่วมพัฒนา

นายก อบต.

นางจิรภา แก้วปทุม

รองปลัด อบต.

## บรรณาธิการ

นายธีรศานต์ นื่องดี

นักทรัพยากรบุคคล

## บก.สนทนา

สวัสดีครับ...พี่น้องพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจารย์ทุกท่าน...

เมื่อช่วงต้นเดือนกุมภาพันธ์ เดือนแห่งความรัก...มีสิ่งๆดีเข้ามาในชีวิตอย่างมากมาย ขอขอบคุณผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจารย์ที่ให้โอกาสได้มาร่วมงานๆ และต้องขอขอบคุณผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพรักษา ที่ได้พาคณะมาส่งถึงที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจารย์ รวมทั้งดอกไม้และของที่ระลึกจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อตอบแทนในความดีที่ทุกท่านมีให้ในครั้งนี้ จึงขอตั้งใจที่จะอุทิศเวลาเพื่อนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคลผ่านช่องทาง “จดหมายข่าวงานบุคคล” อีกทางหนึ่งครับ

สวัสดีครับ  
ธีรศานต์ นื่องดี



## ทำดี...ต้องได้การยกย่องและชมเชย

ต้องขอยกนิ้วพร้อมกล่าวคำว่าสุดยอด...ให้กับท่านผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ผอ.วันทนี) ที่เป็นแม่งานหลัก ในการประสานงาน เพื่อให้กิจกรรมประเพณี วันพระคุณรำลึก พระยาสังฆะบุรีศรีนครอัจจะ บูชาหลักเมือง และพิธีขอขวัญพระคุณข้าว ครั้งที่ 6 สำเร็จไปด้วยดี และยังคงก้าวรางวัลชนะเลิศรถขบวนแห่ที่แสดงให้เห็นความเป็นมาของตำบลบ้านจารย์ ดังคำขวัญประจำตำบลบ้านจารย์

“ตำบลบ้านจารย์ ถิ่นเมืองเก่า  
ข้าวอินทรีย์ ประเพณีโบราณ  
ตำนานสังข์ศิลป์ชัย ผ้าไหมสวย  
ร่ำรวยน้ำใจ”



ขอยกย่องและชมเชยเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่แต่งกายด้วยชุดผ้าไหมได้อย่างงดงาม...

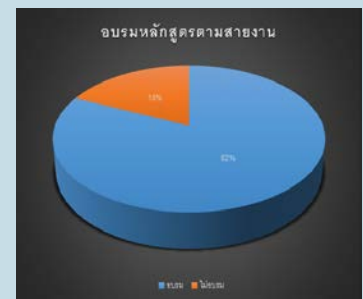


และขอยกย่องและชมเชยชาวตำบลบ้านจารย์...ที่มีรอยยิ้มแห่งความสุข...ตลอดจนผู้นำชุมชนทุกท่านครับ



## สถิติ..รู้ไว้มีประโยชน์...

จากผลการสรุปข้อมูลการอบรมของพนักงานส่วนตำบลบ้านจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2559 จำนวนทั้งหมด 11 ราย พบว่ามีผู้เข้ารับการอบรมเพียง 9 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 82



ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2560 ได้เน้นหลักในการเรื่องความประหยัด คุ่มค่า และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ